



COMUNE DI SAN PIETRO IN AMANTEA

(Provincia di Cosenza)

AVVISO DI SELEZIONE - MANIFESTAZIONE D'INTERESSE RIVOLTA AD ENTI PUBBLICI PER LA PRESENTAZIONE DI PERCORSI DI POLITICHE ATTIVE PER LA REALIZZAZIONE DI TIROCINI DI INCLUSIONE SOCIALE RIVOLTI A DISOCCUPATI EX PERCETTORI DI MOBILITÀ IN DEROGA. DECRETO N. 12824 DEL 18/10/2019 – BURC. N. 116 DEL 18/10/2019

Vista la Manifestazione d'Interesse rivolta ad Enti Pubblici per la presentazione di percorsi di politiche attive finalizzati alla realizzazione di Tirocini di Inclusionione Sociale rivolti a disoccupati ex percettori di mobilità in deroga. Decreto n. 12824 del 18/10/2019 – Burc. N. 116 del 18/10/2019;

Vista la domanda di partecipazione prot. n. 2030 del 02 novembre 2019 con la quale il Comune di San Pietro in Amantea ha partecipato alla Manifestazione di Interesse di cui al Decreto n. 12824 del 18 ottobre 2019;

Visto il Decreto regionale n. 16748 del 23 dicembre 2019 con il quale l'Ente è stato ammesso ad avviare n. 15 soggetti ex percettori di mobilità in deroga in percorsi di politiche attive nelle modalità dei tirocini di Inclusionione Sociale della durata di 12 mesi;

Con il presente Avviso il COMUNE DI SAN PIETRO IN AMANTEA intende procedere alla selezione di n. 15 unità, disoccupati ex percettori di mobilità in deroga, da utilizzare in percorsi di tirocinio per un periodo di 12 mesi, come previsto Decreto n. 12824 del 18/10/2019 pubblicato sul BUR della Calabria n. 116 del 18 ottobre 2018.

MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

Possono presentare domanda, per essere inseriti in percorsi di politica attiva presso questo Ente, i soggetti precedentemente inseriti nel bacino dei percettori di mobilità in deroga aventi i requisiti di cui all'Articolo 12 dell'Avviso Pubblico.

I destinatari degli interventi sono i soggetti precedentemente inseriti nel bacino dei percettori di mobilità in deroga, con decreto della Regione Calabria o provvedimento equipollente, ed esclusi dal beneficio diretto dell'indennità di mobilità per l'anno 2016 dall'Accordo quadro del 07/12/2016 per effetto della vigente normativa.

I soggetti in questione, al momento di presentazione dell'istanza ai percorsi di politica attiva, devono:

1. Essere disoccupati ai sensi del D.Lgs. 14 settembre 2015, n. 150 e s.m.i. da almeno sei mesi;
2. Avere una Dichiarazione di Immediata Disponibilità (DID) valida e aver sottoscritto il Patto di Servizio Personalizzato ai sensi del D.Lgs.150/2015 presso i Centri per l'Impiego;
3. Non aver riportato condanne penali;
4. Non essere destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale ai sensi della vigente normativa;
5. Non essere a conoscenza di essere sottoposto a procedimenti penali;
6. Essere residenti nella regione Calabria;
7. Non essere ricompresi tra i soggetti, per i quali si è proceduto alla reiezione delle istanze di mobilità in deroga, identificati negli Allegati A e B di cui al DDG n. 4877 del 12 maggio 2017 pubblicato sul BURC n. 61 del 27/06/2017, avente ad oggetto "Istanze di mobilità presentate nell'anno 2014 – presa d'atto determinazioni INPS Calabria";

8. Non essere beneficiari di trattamenti INPS (NASPI, Dis-Coll, altra indennità di disoccupazione);
9. Non essere inseriti nei percorsi di tirocinio del Programma “Garanzia Giovani” o nei percorsi di tirocinio dell’Avviso pubblico “Dote Lavoro e Inclusione attiva” della Regione Calabria di cui al DDG n. 12951 del 22/11/2017;
10. Non essere stati avviati in altre iniziative regionali di politica attiva del lavoro quali: DDG n. 2285 del 09/03/2016 – “Uffici Giudiziari”, DDG n. 8859 del 28/07/2016 e s.m.i. – “MIUR”, DDG n. 6160 del 31/05/2016 e s.m.i. – “Beni Culturali”;

Di seguito sono indicati gli Ambiti di Attività previsti:

Ambito di attività	Ambiente
Obiettivi dell'intervento	<p>Il progetto ha l'obiettivo di valorizzare e recuperare alcuni luoghi identitari e significativi percorsi storici di valenza naturalistica di San Pietro in Amantea.</p> <p>Sviluppare la qualità ambientale del territorio; Valorizzare la struttura estetico-percettiva del paesaggio; Salvaguardare i luoghi e le visuali panoramiche; Valorizzare i viali di accesso al paese; Organizzare percorsi panoramici e di interesse paesistico-ambientale; Promuovere e garantire la cura costante del verde pubblico; Riquilibrare le aree degradate; Accrescere la qualità dell'ambiente locale avendo cura degli spazi pubblici e del paesaggio; Mantenere lo stato di conservazione del patrimonio verde comunale nelle diverse tipologie attraverso interventi programmati e tempestivi di mantenimento nel rispetto dei tempi di programmazione onde evitare possibili situazioni di degrado estetico, funzionale e agronomico; Tenere monitorate costantemente le aree verdi, le alberature per garantire la massima condizione di sicurezza, decoro e funzionalità ed evitare e prevenire pericoli alla incolumità degli utenti o danni patrimoniali; Mantenimento dei tappeti erbosi, controlli, manutenzione e riparazione delle attrezzature ludiche presenti nei luoghi pubblici; Valorizzazione e tutela delle aree verdi comunali con particolare riferimento al verde di pertinenza degli edifici di maggiore rilevanza storico-culturale; Promozione di iniziative finalizzate alla sensibilizzazione alla conoscenza delle tematiche ambientali attraverso l'organizzazione di specifici progetti e/o eventi ed attività in grado di determinare significativi richiami a livello turistico; Migliorare il servizio di raccolta differenziata mediante il potenziamento del sistema del porta a porta, con relative iniziative di sensibilizzazione a promozione della differenziazione dei rifiuti e l'attuazione del compostaggio domestico;</p>

	<p>Promuovere il territorio al fine di una sensibilizzazione ambientale e a scopo turistico; Garantire una più ampia vivibilità dei luoghi cittadini; Monitorare preventivamente lo stato di salute dei luoghi pubblici, controllare il loro stato di salute generale e la rilevanza degli stessi, i problemi presenti, le eventuali anomalie; Promuovere ed attuare una campagna di sensibilizzazione a difesa del patrimonio verde disponibile e che illustri i benefici che tutta la collettività può trarne nell'aver e disporre di spazi verdi; Intervenire in modo mirato alla manutenzione delle aree verdi del territorio al fine di migliorare il loro stato generale e procedere alla piantumazione e messa in dimora di nuove piante, siepi ed arbusti ottenuti.</p>
<p>Descrizione delle attività</p>	<p>La manutenzione del VERDE PUBBLICO prevede appropriati interventi periodici atti a garantire il decoro e l'igiene delle aree pubbliche che permette così la conservazione del patrimonio ambientale e garantendo la fruibilità e la messa in sicurezza delle aree e del suolo pubblico . Tali interventi consistono principalmente in attività di: Sfalcio erba; Concimazione dei tappeti erbosi; Sfalcio banchine e cigli stradali; Raccolta delle foglie dai prati, dai percorsi e dalle piazzole; Irrigazione manuale degli arbusti e delle siepi; Scerbatura di alberi, arbusti e siepi; Potatura delle siepi; Pulizia; Impianto di specie vegetali; Costruzione e allestimento aree verdi utilizzando materiali come pietre naturali, cemento, legno ecc; Raccolta rifiuti; Svuotamento cestini e contenitori pubblici dei rifiuti; Cura, pulizia e manutenzione delle macchine, attrezzi, impianti e strutture nonché l'alloggiamento delle macchine e degli attrezzi; Operazioni fondamentali attinenti alla cura del verde; Sviluppare un piano per la regolare manutenzione delle aree verdi; un piano di informazione sulle aree verdi ed un piano di promozione del verde attraverso la realizzazione di opuscoli informativi al fine di promuovere la conoscenza delle aree a verde sia per i cittadini sia per i turisti Mentre per quanto riguarda l'educazione ambientale Far conoscere diversi progetti, passati e attuali che sono collegati con le attività ambientali e promuovere la loro realizzazione</p>

	<p>Creazione di idee progettuali per la comunità locale in collaborazione con i cittadini</p> <p>Svolgere una seria campagna di comunicazione e sensibilizzazione rivolta alla cittadinanza</p> <p>Sensibilizzazione sulle metodologie per la riduzione dei rifiuti</p> <p>Organizzazione di eventi (giornate ecologiche, workshop, seminari, convegni, conferenze ecc...)</p> <p>Affiancamento e sensibilizzazione della cittadinanza durante le azioni di distribuzione dei materiali (mastelli ecc...)</p>
Rispondenza ai bisogni del territorio	<p>Visto l'elevata estensione dell'ambiente del paese e considerato che in alcune zone vi sono situazioni di abbandono, la scelta dell'amministrazione comunale vuole puntare sulla riqualificazione e valorizzazione delle aree verdi comunali con finalità al miglioramento del paese.</p> <p>Visto anche le varie difficoltà incontrate dalle amministrazioni con i rifiuti si crede sia necessario percorrere le strade della conoscenza, dell'informazione e della divulgazione per avviare una sensibilizzazione fra adulti e bambini verso le tematiche ambientali, generando in loro un senso di appartenenza e rispetto al territorio</p>
Risultati attesi	<p>Si attendono risultati in termini degli aspetti legati alla fruizione, accessibilità e sicurezza del paese, capacità di gestire e progettare l'ambiente naturale con azioni di cura e manutenzione delle aree verdi svolgendo attività periodiche così avendo una pulizia del paesaggio naturalistico costante.</p> <p>Trasmettere agli operatori la possibilità di imparare il coordinamento del gruppo di lavoro con definizione dei ruoli e delle modalità operative.</p> <p>Avere una maggiore comunicazione, informazione, promozione ed educazione ambientale, con un crescente interesse verso il territorio da parte di tutta la popolazione</p>

Ambito di attività	Ambito culturale
Obiettivi dell'intervento	Il progetto si pone l'obiettivo di garantire la tutela e la conservazione dei documenti e favorire la loro consultazione e diffusione attraverso la digitalizzazione, il riconoscimento ottico dei caratteri e la pubblicazione sulle piattaforme e sui software in uso all'Ente)
Descrizione delle attività	<p>Realizzare un corretto e valido intervento di riordinamento, schedatura, selezione ed inventariazione degli archivi, collegandolo ad attività di tutela e conservazione, in particolare l'attribuzione del materiale sparso ai fondi di provenienza, il ripristino del vincolo archivistico, il recupero del materiale danneggiato.</p> <p>Nella seconda parte del tirocinio si provvederà alla digitalizzazione e formazione dei documenti informatici, attraverso:</p> <ul style="list-style-type: none"> - redazione tramite l'utilizzo di appositi strumenti software;

	<ul style="list-style-type: none"> - acquisizione per via telematica o da supporto informatico; - acquisizione della copia per immagine su supporto informatico di un documento analogico; - acquisizione della copia informatica di un documento analogico; - registrazione informatica delle informazioni risultanti da transazioni o processi informatici, oppure dalla presentazione telematica di dati attraverso moduli o formulari resi disponibili all'utente; - generazione o raggruppamento, anche in via automatica, di un insieme di dati o registrazioni, provenienti da una o più basi dati, anche appartenenti a più soggetti interoperanti, secondo una struttura logica predeterminata e memorizzata in forma statica. <p>La formazione del documento informatico seguirà le specifiche del DPCM 13.12.2014 in materia di formazione, trasmissione, conservazione copia, duplicazione, riproduzione e validazione temporale dei documenti informatici, garantendo le seguenti caratteristiche minime:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Qualità: capacità di mantenere inalterata nel tempo forma e contenuto; - Integrità: possibilità di accertare che il contenuto è inalterato;- - Autenticità: riconducibilità certa dell'autore.
Rispondenza ai bisogni del territorio	<p>La digitalizzazione dei documenti amministrativi è la base per costruire processi di trasparenza amministrativo: per attuare una PA trasparente è necessario avere una adeguata informatizzazione.</p> <p>Il progetto mira, quindi, a realizzare una piena trasparenza e condivisione di dati ed informazioni: il digitale, cioè, non deve rendere inaccessibili i processi e le informazioni di cui l'Amministrazione dispone ma avvicinarle e facilitarne il reperimento, riconducendo così le asimmetrie informative</p>
Risultati attesi	<p>Estendere e rendere immediatamente fruibile agli utenti l'accesso civico ai sensi del D.Lgs. 97/2016 (FOIA): "chiunque ha diritto di accedere ai dati e ai documenti detenuti dalle pubbliche amministrazioni"</p>

FACILITAZIONI PREVISTE PER I TIROCINANTI

Non sono previste facilitazioni.

Le domande dovranno essere redatte utilizzando il modulo allegato al presente avviso, scaricabile anche dal sito della Regione Calabria e sul sito dell'Ente al seguente indirizzo: www.comune.sanpietroinamantea.cs.it nella sezione Avvisi dell'Albo Pretorio on line

Le domande dovranno essere presentate, entro le ore **13:00 del 08 gennaio 2020**

Secondo le seguenti modalità:

1. a mezzo raccomandata con R.R., servizio postale o corriere, indirizzata al Comune di San Pietro in Amantea – Piazza IV Novembre – 87030 San Pietro in Amantea (CS). In questo caso, si considerano prodotte in tempo utile le domande **pervenute** entro il termine perentorio di scadenza stabilito (ore 13:00 del 08 gennaio 2020);
2. consegna a mano presso l'Ufficio Protocollo dell'Ente sito in Piazza IV Novembre – 87030 San Pietro in Amantea (CS);
3. A mezzo posta elettronica certificata (P.E.C.) spedita la seguente indirizzo: sindaco.sanpietroinamantea@asmepec.it

Le domande dovranno essere corredate dal curriculum vitae, dalla copia di un documento di riconoscimento in corso di validità, nonché da un documento rilasciato dal CPI attestante l'anzianità di disoccupazione (Scheda anagrafica Professionale o Scheda Situazione Lavorativa).

Non saranno prese in considerazione le domande pervenute oltre il termine fissato dall'Avviso.

Nell'ipotesi in cui il numero di domande valide pervenute all'Ente dovesse superare le unità assegnate, sarà predisposta una graduatoria di merito nel rispetto dei criteri di preferenza di cui all'articolo 12 della Manifestazione di interesse, di seguito riportati:

1. Soggetti avviati a politica attiva a seguito dell'Accordo quadro del 07/12/2016 che hanno svolto almeno 12 mesi di tirocinio;
2. Residenza anagrafica nel comune sede di svolgimento delle attività o in comuni limitrofi distanti non oltre 30 Km dalla sede di svolgimento delle attività;
3. Maggiore anzianità di disoccupazione come attestato dalla Scheda Anagrafica Professionale presentata.

In caso di parità prevale il soggetto con età anagrafica maggiore.

I soggetti collocati in posizione utile dovranno comunicare l'accettazione del tirocinio **entro dieci giorni** dalla pubblicazione delle graduatorie decorsi i quali saranno considerati rinunciatari e l'Ente potrà procedere allo scorrimento delle graduatorie.

La comunicazione di accettazione dovrà pervenire all'Ente secondo le medesime modalità della presentazione della domanda, ovvero:

1. a mezzo raccomandata con R.R., servizio postale o corriere, indirizzata al Comune di San Pietro in Amantea – Piazza IV Novembre – 87030 San Pietro in Amantea (CS). In questo caso, si considerano prodotte in tempo utile le accettazioni **pervenute** entro il termine di **dieci giorni** dalla pubblicazione delle graduatorie;
2. consegna a mano presso l'Ufficio Protocollo dell'Ente sito in Piazza IV Novembre – 87030 San Pietro in Amantea (CS);
3. A mezzo posta elettronica certificata (P.E.C.) spedita la seguente indirizzo: sindaco.sanpietroinamantea@asmepec.it

I progetti avranno una durata di 12 mesi, con un impegno massimo di 20 ore settimanali. Ogni destinatario potrà partecipare ad un solo percorso di politica attiva nelle modalità del tirocinio di inclusione sociale. Al singolo tirocinante competerà un'indennità mensile pari a **€ 500,00**, erogata bimestralmente, per un contributo massimo totale concedibile pari a **€ 6.000,00**.

Si precisa che l'indennità corrisposta al tirocinante:

- rappresenta l'indennità di partecipazione prevista per i tirocinanti ai sensi dell'art. 11 delle linee guida regionali approvate con Decreto della Regione Calabria n. 1527 del 12/02/2019 avente ad oggetto: "Attuazione dgr n. 472 del 29.10.2018 "recepimento linee guida per i tirocini di orientamento, formazione e inserimento/reinserimento finalizzati all'inclusione sociale, all'autonomia delle persone e alla riabilitazione, approvate dalla Conferenza permanente per i rapporti tra lo stato, le regioni e le province autonome di Trento e Bolzano con accordo del 22.01.2015";

- non determina in nessun modo la costituzione di un rapporto di lavoro, essendo finalizzata esclusivamente a supportare l'esperienza di tirocinio;
- sotto il profilo fiscale ha natura di reddito assimilato al reddito di lavoro dipendente;
- non comporta, in ogni caso, la perdita dello stato di disoccupazione posseduto dal tirocinante;
- non dà luogo a trattamenti previdenziali e/o assistenziali, a valutazioni o riconoscimenti giuridici ed economici, né a riconoscimenti automatici ai fini previdenziali;
- non è cumulabile con altri contributi analoghi erogati da terzi.

I percorsi di politica attiva del lavoro nelle modalità del tirocinio dovranno svolgersi sul territorio della regione Calabria e si realizzano in ossequio alle indicazioni delle Linee Guida Regionali approvate con Decreto della Regione Calabria n. 1527 del 12/02/2019 pubblicate sul BURC n. 29 del 26 febbraio 2019.

I tirocinanti hanno diritto alla sospensione del tirocinio esclusivamente per i seguenti eventi:

- ✓ maternità e paternità obbligatoria;
- ✓ infortunio o malattia di lunga durata: entrambi devono avere una durata pari o superiore a 30 giorni solari per singolo evento;
- ✓ chiusura collettiva della durata di almeno 15 giorni solari consecutivi.

Il periodo di sospensione non concorre al computo della durata complessiva del tirocinio secondo i limiti massimi previsti dalla normativa vigente. Durante tale periodo non sussiste l'obbligo di corresponsione dell'indennità di partecipazione.

In relazione alle attività da svolgere tenendo anche conto dell'esperienza personale posseduta.

Per chiarimenti gli interessati potranno rivolgersi, anche telefonicamente al numero 0982425703, agli Uffici Comunali nei consueti orari di apertura al pubblico oppure a mezzo posta elettronica certificata all'indirizzo sindaco.sanpietroinamantea@asmepec.it

San Pietro in Amantea, 24 dicembre 2019



Il Sindaco
Gioacchino Lorelli
documento firmato digitalmente